

FOURSYS KFT.
MEGVESZTEGETÉS- ÉS KORRUPCIÓELLENES SZABÁLYZATA.
(AZ ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEX KIEGÉSZÍTÉSE)

BEVEZETÉS

A **FOURSYS Kft.** Budapest 1162 Lajos utca 76. adószám: 23522965-2-42 (továbbiakban: a "Vállalat") elkötelezett a csalás, megvesztegetés és minden egyéb korrump üzleti tevékenység megelőzése, felderítése és elrettentése vonatkozásában a **FOURSYS KFT. Etikai és Üzleti Magatartási Kódexével** összhangban.

Bármivel, akivel a Vállalat kapcsolatban áll és bárhol, ahol a Vállalat működik és tevékenykedik, mindig jogosan, etikusan és feddhetetlenséggel köteles viselkedni.

Ezen elkötelezettség keretén belül a visszaélés és korrupció minden formája elfogadhatatlan és nem megengedett.

Jelen Megvesztegetés- és Korruptióellenes Szabályzat meghatározza a Vállalat számára a megvesztegetés és korrupció megelőzésére szolgáló alapelveket és politikát a világ bármely részén, illetve ahol a Vállalat tevékenykedik.

A szabályzat a megvesztegetés és korrupció elleni küzdelemre vonatkozó, világszerte alkalmazott jogszabályoknak megfelelően került megfogalmazásra.

Jelen dokumentumot a Vállalat Tulajdonosa hagyta jóvá.

Budapest 2020. február. 6.



A MEGVESZTEGETÉS- ÉS KORRUPCIÓELLENES POLITIKA CÉLJA

Jelen szabályzat háttérrel, iránymutatást és általános eljárásokat fogalmaz meg, biztosítva a korrupcióellenes jogszabályoknak való megfelelést. Így mint, például (a teljesség igénye nélkül) a 2019. január 9.-i 3. sz. Olasz Törvény; a 2016 Május 25.-i 97. törvény; az amerikai Korrupcióellenes törvény. (FCPA); az angol Korrupcióellenes törvény, valamint az Európai Unió Jogharmonizáció keretében elfogadott, idevágó törvényei.

A szabályzat – a belföldi és külföldi jogszabályokkal összhangban – magába foglalja a helytelen fizetések, ajándékok és minden egyéb indíték nyújtását/elfogadását bárkinek/bármiktől, beleértve a magán-és üzleti élet tisztviselőit, vevőket és beszállítókat.

A szabályzat a magán- és üzleti életre egyaránt alkalmazandó.

1 Definíciók

- Megvesztegetés:** Tágabb értelemben a megvesztegetés bármilyen értékű jogtalan ellenszolgáltatás felajánlása, illetve elfogadása, beleértve a kifizetéseket annak érdekében, hogy üzleti, pénzügyi vagy egyéb előnyre tegyünk szert, melyre a vállalat nem jogosult. Bármilyen értékű ellenszolgáltatás tekinthető megvesztegetésnek, beleértve az ajándék bármilyen formáját, és minden olyan kedvezményt, mint például foglalkoztatás felajánlása a megvesztegetett személy egy rokonának. Beletartozik továbbá a kedvezményt adó, illetve nyújtó, amennyiben nem megfelelően jár el személyes, vállalati és hivatali felelősségi körében.
- Korrupció:** A korrupció magába foglalja a megvesztegetést, csúszópénz vagy egyéb nem megfelelő üzleti gyakorlatot. Ugyanazon tulajdonságok jellemzik, mint a fent említett Megvesztegetést. A közéleti vagy magánszektor megbízott hatalma vagy hivatala visszaéléseként összegezhetjük, magánnyereség elérése céljából.
- Befolyással üzérkedés:** Befolyással üzérkedésről akkor beszélünk, amikor a beszállító vagy szolgáltatást nyújtók a díjuk egy részét egy magánszemélynek adják, hogy az velük kössön szerződést, vagy egyéb üzleti előnyt nyújtson számukra.
- Kenőpénz:** A kenőpénz döntéshozók kisebb mértékű megvesztegetése, annak érdekében, hogy egy rutin eljárást felgyorsítson.
- Érintettek:** Alkalmazottak, tanácsadók, egyéb munkatársak beszállítók és gyakorlatilag mindenki, aki a Vállalat érdekében tevékenykedik.

2 Szabályzat

2.1 Megvesztegetés és befolyással üzérkedés

A Vállalat nem vesz részt korrupciós tevékenységben, nem üzérkedik befolyással, sem direkt, sem pedig indirekt módon. A Vállalat tiltja, hogy az Érintettek korrupciós tevékenységekben vegyenek részt, vesztegetési összegeket, kenőpénzeket adjanak illetve fogadjanak el, például – de nem kizárólag – a Vállalattal kapcsolatban álló alvállalkozótól, beszállítótól de egyáltalán senkitől.

Nem számít, hogy a megvesztegetett összeg:

- közvetlenül vagy harmadik fél közbenjárásával került elfogadásra/nyújtásra (úgy, mint valaki, aki a FOURSYS nevében dolgozik, pl. egy alkalmazott, vezető beosztású tisztségviselő, alvállalkozó, ügynök, disztribútor, beszállító, közös vállalkozás partnere, tanácsadó vagy más egyéb közvetítő);
- az Érintett vagy más személy hasznára szolgál.

Minden Érintett, aki bármikor kapcsolatba került külső partnerekkel, alvállalkozókkal, tanácsadókkal, beszállítókkal stb. saját felelőssége biztosítani, hogy minden egyes személy megismerje a vállalat Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Szabályzatát.

2.2 Kenőpénzek

A Vállalat és Érintettek még akkor sem fogadnak el/nyújtanak csúszópénzeket, ha az megfelel az adott helyi szokásoknak és gyakorlatnak.

A Vállalat elfogadja, hogy ezen pénzek visszautasításának következménye lehet kereskedelmi és akár késedelem természetű is.

Ha bármely Érintett olyan helyzetben találja magát, mely során felmerül a kenőpénzek igénye, vagy úgy hiszi, hogy ez felmerülhet, azonnal jelenteni kell a közvetlen vezetőjének.

A közvetlen vezető a Korrupcióellenes Szabályzatával és az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexszel összhangban megteszi a szükséges lépéseket.

Amennyiben bármilyen további támogatás szükséges az Érintett kapcsolatba léphet az Ügyvezetővel, istvan.lipcsei@foursys.hu aki a Vállalat nevében, mint közreműködő tevékenykedik, ahogyan ez a Visszaélést-bejelentő Szabályzat meghatározza.

Ezen ügyek menedzselése minden esetben a társaság mindenkori elő számú vezetőjének a felelősségi körébe tartozik.

2.3 Köztisztviselők

Jelen szabályzat mind a közéletben, mind a magánszektorban alkalmazható, a köztisztviselőkkel kapcsolatosan jelentős kockázatot hordoz a megvesztegetésekre vonatkozóan alkalmazandó szigorú szabályok és rendelkezések miatt. Egy köztisztviselő korrumpálása nagyon súlyos büntetést, mely komoly büntetést, valamint jelentős hírnév-vesztést von maga után.

Köztisztviselők közé tartoznak a kormányzati részlegek tisztviselői, de kereskedelmi vállalatok, nemzetközi szervezetek, politikai pártok dolgozói és a politikai jelöltek is. Köztisztviselők részére történő pénz kifizetése, vagy bármilyen értékű dolog nyújtása – legyen az egészen kis értékű – annak érdekében, hogy hivatali tevékenységére vonatkozóan hatással legyenek rá, teljes mértékben tilos.

2.4 Ajándékok, Szórakozás és Vendéglátás

Az Érintettek nem ajánlhatnak fel, nem fogadhatnak el harmadik féltől ajándékot, adományt, hasznót, vendéglátást, vagy egyéb ösztönzőket, amely hatással lehet a felek pártatlanságára, üzleti döntéseire, ami egy kötelezettség nem megfelelő teljesítéséhez vezethet.

Hasonlóan, nem ajánlhatnak fel és nem fogadhatnak el pénzadományokat sem.

Az Érintettek ugyanakkor felajánlhatnak, elfogadhatnak "ésszerű" és "arányos" ajándékot, szórakoztatást, mint például egy ebédet, színházi előadást vagy sporteseményt.

Annak megítélésében, hogy mi "ésszerű" és "arányos" az alkalmazottnak figyelembe kell venni az ajándék, juttatás értékét, illetve ilyen jellegű ajándékok nyújtásának gyakoriságát, de mindenesetre az érték nem haladhatja meg a 100 euro értéket forintban kifejezve.

Minden esetben meg kell bizonyosodni, hogy az ajándék, vagy juttatás:

- A jószándék kifejezésére szolgál, nem pedig egy szívesség megtételét várják tőle (egy szívességet igénylő ajándék megvesztegetésnek tekinthető);
- arányos az általánosan elfogadott vendéglátói sztenderdeknek, figyelembe véve mindezt az adott ipari/kereskedelmi szektor vonatkozásában;
- nyíltan és átláthatóan nyújtják és olyan természetű, amely nem okoz semmiféle zavart a vállalat megítélésében;

- megfelel a helyi jogszabályoknak és rendeleteknek, beleértve az érintett saját szabályait (figyelembe véve, hogy az egyes társaságok ajándékozási szokásokra vonatkozó rendeletei nagyon szűkösek).

Bizonytalanság esetén az alkalmazottnak kötelező tanácsot kérnie közvetlen vezetőjétől.

Amennyiben nem került sor előzetesen az adott ajándék vagy vendéglátás elfogadására/nyújtására, az alkalmazottnak jelentenie kell és utólagos engedélyt kell kérni amilyen hamar csak lehetséges.

2.5 Személyes összeférhetetlenség

Az Érintetteknek kerülni kell az olyan helyzeteket és üzleti tranzakciókat, ahol a személyes érdekeik ütközhetnek a vállalat érdekeivel.

Ez – a teljesség igénye nélkül – magába foglalja az alábbiakat:

- személyes haszonra szert tenni valamely partner tájékoztatása alapján;
- megosztani bizalmas információkat harmadik féllel;
- oly módon tevékenykedni, ami bennfentes kereskedelemnek tekinthető.

Összeférhetetlenség merül fel, ha az adott illetőnek személyes érdekei fűződnek a vállalat vonatkozásában.

A személyi érdek lehet közvetett vagy közvetlen, és nemcsak magán, hanem családtagok és barátok érdekeit is magába foglalja.

Amennyiben érdekkonfliktus áll fenn, a Vállalat érdekei élveznek prioritást.

A munkavállalók kötelesek jelenteni közvetlen vezetőiknek minden ilyen esetet, továbbá, ha fennáll a lehetősége az érdekkonfliktusnak, azt is.

2.6 Karitatív adomány

A társadalmi felelősségvállalás részeként a vállalat nyújthat helyi adományokat, szponzorálhat, pl. sport- vagy kulturális eseményeket.

Minden ilyen jellegű adománynak áttekinthetőnek és pontosan dokumentálnak kell lennie.

A Vállalatok csak akkor nyújthatnak adományokat szervezetek részére, ha az jogszerű és közcélra nyújtott, továbbá megfelelően átlátható és elszámoltatható.

2.7 Politikai tevékenységek

A Vállalat működését szigorú politikai semlegesség jellemzi.

Nem nyújt adományt semmilyen politikai pártnak, szervezetnek, vagy politikai életben közreműködő személynek. A Vállalat együttműködhet kormányokkal és egyéb hivatali testületekkel a politika és törvényhozás olyan jellegű fejlesztése kapcsán, amely hatással lehet a jogszerű üzleti érdekekre, vagy amennyiben speciális szakértőre van szükség.

A munkavállalóknak joguk van saját politikai nézeteket vallani, illetve politikát folytatni, azonban nem vehetik igénybe a Vállalat helyiségeit, eszközeit politikai nézeteik terjesztésére.

2.8 Üzleti kapcsolat

A Vállalat elvárja az üzleti partnereitől, hogy oly módon közelítsék meg a megvesztegetési és korrupciós ügyeket, amely konzisztens a jelen szabályzatban leírt elvekkel.

Ez a követelmény beszállítókra, alvállalkozókra, ügynökökre és az össz. vállalati partnerekre egyaránt vonatkozik. Amennyiben a Vállalat nem tudja biztosítani ezen sztenderdek meglétét, fontos az üzleti kapcsolatok újragondolása.

Beszállítók, alvállalkozók Ügynökök, partnerek, képviselők

Annak érdekében, hogy a feddhetetlenséget a legmagasabb szinten tartsák, a munkavállalóknak biztosítani kell:

- hogy teljes mértékben tájékoztassák őket a háttérben, valamint a foglalkoztatott Beszállítók, alvállalkozók ügynökök, partnerek, képviselők feddhetetlenségéről;
- az elköteleződés folyamata dokumentálva legyen; és a Beszállítók, alvállalkozók Ügynökök, partnerek, képviselők kiválasztási folyamatának végső jóváhagyását ne az a személy hozza meg, aki a velük történő Vállalati kapcsolatokat menedzseli;
- Beszállítókat, alvállalkozókat Ügynököket, partnereket, képviselőket teljes körűen tájékoztatják a Vállalat Megvesztegetés- és Korrupcióellenes szabályzatáról;
- a megállapodott díjnak és jutaléknak megfelelő és jogos díjazásnak kell lennie a megrendelt szolgáltatásra vonatkozóan.

A megállapodások aláírását követően a Vállalat folytatja a Beszállítók, alvállalkozók Ügynökök, partnerek, képviselőkkel folytatott kapcsolatok monitorozását, annak érdekében, hogy megbizonyosodjanak nem kerül sor a Megvesztegetés- és Korrupcióellenes szabályzat megsértésére.

A szerződések tartalmába fel kell venni a megfelelő kitételeket, hogy amennyiben a Beszállítók, alvállalkozók Ügynökök, partnerek, képviselők megsértik jelen szabályzatot, akkor haladéktalanul meg kell kezdeni a helyesbítő cselekményeket, de amennyiben ez nem történik meg sürgősséget kell keríteni az üzleti kapcsolatok visszavonására, megszüntetésére.

Közös vállalkozás partnerei

A dokumentáció szükségessége és a Vállalati partnerek feddhetetlenségének alapos felülvizsgálata ugyanúgy vonatkozik az üzleti kapcsolatok létrehozására és a közös vállalatok menedzselésére.

A Vállalat igénybe veszi befolyását, hogy megbizonyosodjon partnerei magas szintű feddhetetlenségéről.

Ahol a Vállalat többségi tulajdonnal rendelkezik, ott adott, hogy biztosítsa a jelen szabályzatban meghatározott vesztegetési és korrupcióellenes alapelvek adoptálását.

Beszállítók és alvállalkozók

A Vállalat biztosítja, hogy a beszállítók és alvállalkozók kinevezésére, kiválasztására vonatkozó eljárás nyitott, igazságos és átvilágítható.

A vállalkozók kiválasztása szakmai érdem értékelésén alapul, nem pedig személyes ajánlások által. A Vállalat lekommunikálja a Megvesztegetés- és Korrupcióellenes szabályzatot a beszállítók, alvállalkozók Ügynökök, partnerek, képviselők felé, és elvárja, hogy azokat maradéktalanul betartsák, és járjanak el. Amennyiben a fenti alapelvek sérülnek, a Vállalat fenntartja a jogot a szerződés egyoldalú megszüntetésére.

3 Oktatás

A Vállalat minden munkavállaló részére elérhetővé teszi a jelen szabályzatot, továbbá közzéteszik a FOURSYS Kft. honlapján is. Pontos tájékoztatás érhető el a megvesztegetés- és korrupcióellenes intézkedésekről, valamint a vállalat visszaélés-bejelentési rendszerének részleteiről.

4 Hatóság és Felelősség

Bármilyen kérdés vagy kétség esetén, ha nem tudja hogyan viselkedjen egy adott helyzetben, vagy nem biztos abban, hogy egy adott ügy mennyire tekinthető, vagy tűnik korruptnak, forduljon kérdésével a közvetlen vezetőjéhez. Ha nem tudja őt elérni, akkor kérdésével haladéktalanul keresse meg a FOURSYS Kft ügyvezetőjét. Email cím: istvan.lipcsei@foursys.hu, telefonszám: 36-30-9-414-655.

A visszaélés-bejelentési eljárás a FOURSYS Kft. honlapján elérhető az alábbi címen: www.foursys.hu

5 Figyelman kívül hagyás

Vállalat, beszállítók, alvállalkozók, ügynökök, partnerek, képviselőkre vonatkoztatva

Jelen Szabályzathoz történő megfelelés elmulasztása – többek között – az alábbiakat vonhatja maga után a Vállalatra, beszállítókra, alvállalkozókra, ügynökökre, partnerekre, képviselőkre nézve:

- Büntetőjogi vagy polgárjogi felelősség az érintettek felé, beleértve a korlátlan pénzbüntetést és vezetői bebörtönzést;
- Komoly hírnév-vesztés, melyet a média is közvetíthet;
- Szerződésekből, Tenderekből történő kizárás;
- Megvesztegetés, korrupció, csalás, jogellenesség eredményeként létrejött szerződések végrehajthatatlansága, kártérítési felelőssége.

Alkalmazottakra vonatkozóan

Jelen eljáráshoz történő megfelelés elmulasztása – többek között – az alábbiakat vonja maga után az Alkalmazottra nézve:

- Büntetőjogi felelősség, melyet közvetlen pénzbüntetés és bebörtönzés követhet;
- Vállalat által kezdeményezett fegyelmi eljárás, beleértve az elbocsátást;
- A cselekedetből eredő Kártérítési felelősségre vonás.
- Személyes hírnév-vesztés.
- Megvesztegetés, korrupció, csalás, jogellenesség eredményeként létrejött szerződések végrehajthatatlanságából keletkező Vállalati károk következményeiből eredő kártérítési felelősségre vonás.

Budapest, 2020. február 06.